



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (अमाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 16 मार्च, 2007/25 फाल्गुन, 1928

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्यान विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 8 दिसम्बर, 2006

संख्या एच० टी० सी०-ए (3)-4/2001.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग में आपरेटर वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश उद्यान विभाग आपरेटर वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2006 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 29-1/72 हौर्ट (सैक्ट) तारीख 6-8-1973 द्वारा अधिसूचित दी हिमाचल प्रदेश हौर्टिकल्चर क्लास-III (इग्जीक्यूटिव सैक्शन) सर्विसिज (रैक्यूट-मैट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कन्डीशन्स आफ सर्विस) रूलज़, 1973 (पार्ट-II) का एतद्द्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक ये आपरेटर के पद से सम्बन्धित है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षर/—
प्रधान सचिव (उद्यान)।

उपाबन्ध-क

उद्यान विभाग, हिमाचल प्रदेश में ओपरेटर वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---------------------------|---|
| 1. पद का नाम | ओपरेटर |
| 2. पदों की संख्या | 6 (छः) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160 रुपये। |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु। | 18 से 45 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किये गये पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थी को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत

पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारि वृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चातवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/ किये गये हैं और इन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमन्त्रित किये गये हैं/किये गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें कि पद (पदों) को यथास्थिति, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा मुअह्रित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हताएं :

- (i) मान्यता प्राप्त बोर्ड/संस्थान से दसवीं पास या इसके समकक्ष होने चाहिए।
- (ii) राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से मेकैनिकल फिटर (मेकैनिक) के ट्रेड में प्रमाण पत्र भी रखता हो।

वांछनीय अर्हताएं :

- (i) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।
- (ii) विज्ञान संक्रिया, चलचित्र प्रक्षेपित, दृश्य श्रव्य उपकरणों के रख रखाव में अनुभव।
- (iii) इलैक्ट्रीकल वायरिंग/फिटिंग का अनुभव।
- (iv) मशीनरी को संभालने का अनुभव।

8. जया सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी :

आयु : लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं—लागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता।
- (i) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा आधार पर सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के माध्यम से; और
- (ii) 50 प्रतिशत विभाग द्वारा बैच वाईज आधार पर, या संविदा आधार पर।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनमें प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।
- लागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।
- लागू नहीं
13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिये परामर्श लिया जायेगा।
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
- सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती। प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जायेगा।
15. (क) संविदा के आधार पर पद पर नियुक्ति के लिए चयन।
- I. संविदा नियुक्ति के लिए संकल्पना :—

(क) पालिसी के अधीन उद्यान विभाग में अपरेटर संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष की अवधि के लिए लगाया जाएगा जो दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) निदेशक उद्यान हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार को अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् नियोजनालयों (रिक्तियों की अनिवार्य अधिसूचना) अधिनियम, 1959 (1959 का केन्द्रीय अधिनियम संख्यांक 31) के निबन्धों के अनुसार अध्यापिका को प्रदेश में नियोजनालयों के समक्ष रखेगा और दो अग्रणी समाचार पत्रों में भी उसे विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले

अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा। तथापि निदेशक, उद्यान विभाग सीधी भर्ती कोटे के हिस्से की रिक्तियों की बाबत, अध्यादेश को सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा। सम्बन्धित भर्ती प्राधिकरण रिक्त पदों का व्यौरा दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और विहित अर्हताओं और इन नियमों में यथाविहित अन्य पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमन्त्रित करेगा।

- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त ओपरेटर को सरकारी सेवा (जाब) में नियमितकरण या स्थाई आमेसन के लिए दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

II. मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त ओपरेटर को 4680 रुपये की संविदात्मक रकम (मूलवेतन का प्रारम्भिक जमा मंहगाई वेतन) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। अनुपस्थिति अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100 रुपये की बढ़ौतरी अनुज्ञात की जाएगी।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

निदेशक, उद्यान विभाग नियुक्ति और अनुशासनिक प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया :

- (क) विभागीय स्तर पर पदों को भरने के लिए :

संविदा आधार पर नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझें तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम इत्यादि इन नियमों के अधीन गठित समिति द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

(ख) सम्बन्धित भर्ती अभिकरण के माध्यम से पदों को भरने के लिए :

संविदा आधार पर नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

V. संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति :

(क) विभागीय स्तर पर पदों को भरने के लिए :
जैसी सक्षम प्राधिकारी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

चयन का मानदण्ड निम्न प्रकार से दर्शाए गये अंकों के वितरण के आधार पर होगा :—

क्रमांक	विशिष्टियां	अंक	टिप्पणियां
1	2	3	4
1.	मैट्रिक में प्राप्त अंक	40	अंकों की प्रतिशतता का चालीस प्रतिशत।
2.	व्यवसायिक अर्हता	35	अंकों की प्रतिशतता का पैंतीस प्रतिशत।
3.	अनुभव	10	एक वर्ष से कम का अनुभव गणना में नहीं लिया जायेगा। प्रत्येक वर्ष में अंकों का श्रेयस, अधिकतम दस अंकों के अध्याधीन दिया जायेगा।
4.	हिमाचल प्रदेश के रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान	05	
5.	मौखिक परीक्षा	10	

(ख) सम्बन्धित भर्ती अभिकरण के माध्यम से पदों को भरने के लिए :

जैसी सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा समय-समय पर गठित की जाएं।

VI. करार :

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

VII. निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त ओपरेटर को 4680/ रुपये की दर से संविदात्मक रकम (जो कि प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जायेगी। वह क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 100/ रुपये की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहबद्ध प्रमुविधाओं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि का हकदार नहीं होगा।
- (ख) संविदात्मक ओपरेटर की सेवा पूर्णतयः अस्थायी आधार पर होगी नियुक्ति समाप्त किये जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य आचरण ठीक नहीं पाया जाता है ।
- (ग) संविदात्मक आधार पर नियुक्ति पदधारी को किसी भी दशा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक ओपरेटर एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल 0 टी 0 सी 0 के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रमुति अवकाश नियमानुसार दिया जायेगा।
- (ङ) कार्यालयध्यक्ष (हैड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जायेगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा आधार पर नियुक्त ओपरेटर का एक कार्यालय से दूसरे कार्यालय के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जायेगा।

(छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।

(ज) संविदाजात ओपरेटर का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित कर्मकारियों को लागू है, यत्ना भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार:

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को किसी भी अवस्था में विभाग में ओपरेटर के काडर में नियमितकरण / स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगा।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां तक राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

संविदा पर नियुक्त व्यक्ति और निदेशक, उद्यान के माध्यम से हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति सुपुत्र/सुपुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक उद्यान, के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के मध्य आज तारीख को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है के रूप में और प्रथम पक्षकार ने के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार के रूप में से प्रारम्भ होने और को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साक्ष संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात् दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी दशा में निश्चित सेवा के लिए पद्धारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए वेतन लेने का हकदार नहीं होगा।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थी की दशा में बारह सप्ताह से अधिक गर्भावस्था होने तक उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना दगी। महिला अभ्यर्थियों का प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने पहले पैरा में लिखी तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

गवाह की उपस्थिति में :

1.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

2.
.....
.....
(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

गवाह की उपस्थिति में

1.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

2.

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

[Authoritative English Text of Himachal Pradesh Government Notification No. HTC-A (3)-4/2001, dated 8-12-06 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HORTICULTURE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 8th December, 2006

No. HTC-A (3)-4/2001.—In exercise of the power conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Operator, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Horticulture, Himachal Pradesh as per Annexure-“A” attached to this notification:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Horticulture Department Operator, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2006.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Horticulture, Class-III (Executive Section) Service (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1973-(Part-II) notified *vide* this Department Notification No. 29-1/72-Hort. (Sectt.), dated 6-8-1973 are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Operator.

(2) Nothing withstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-
Principal Secretary (Hort.).

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF OPERATOR CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF HORTICULTURE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post Operator
2. Number of post (s) 6 (Six)
3. Classification Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5000-160-5160.
5. Whether "Selection" post or "Non-Selection" post. Not applicable
6. Age for direct recruitment Between 18 and 45 years :

Provided that the upper are limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over age on the date he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age-limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age-limit is releasable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/

Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is/are advertised for inviting application or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

ESSENTIAL QUALIFICATIONS :

- (i) should be Matric or its equivalent from a recognised Board/Institution.
- (ii) Should also possess a Certificate in the trade of Mechanical Fitter (Mechanic) from an I. T. I. duly recognised by the State/Central Government.

DESIRABLE QUALIFICATION :

- (i) Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
- (ii) Experience in maintenance, operation of Science, Cine-Projector, Audio-Visual equipments.
- (iii) Experience in Electrical Wiring/Fittings.
- (iv) Experience in handling of machinery.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable.

Educational Qualifications : Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of posts (s) to be filled in by various methods.

(i) 50% by direct recruitment or on contract basis through the concerned recruiting agency i. e. the H. P. Subordinate Services Selection Board, Hamirpur; and

(ii) 50% by the Department on batch-wise basis or on contract basis.

- | | |
|---|---|
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made | Not applicable. |
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Not applicable. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the Law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India. |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment | Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be. |

15-A. Selection for appointment to post on contract basis. I. CONCEPT FOR CONTRACT APPOINTMENT:

- (a) Under the policy, the Operator in the Horticulture Department will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years.
- (b) The Director, Horticulture Department, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government for filling up the vacant posts on contract basis at the departmental level will place the requisition with the Employment Exchanges in the Pradesh in term of the Himachal Pradesh compulsory notification of vacancies Act, 1959 and also advertise the detail of the vacant posts in two leading news papers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules. However, in respect of the vacancies falling to the share of direct recruitment quota, the Director, Horticulture Department will place the requisition with the concerned recruiting agency *i. e.* H. P. Subordinate Service Selection Board.

The concerned recruiting agency will advertise the detail of the vacant posts in two leading news papers and invite applications from the candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(d) Contractual Operator so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

II. HONORARIUM :

The Operator appointed on contract basis will be paid contractual amount @ Rs. 4680/-per month (initial of pay scale + dearness pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 100/-as increase in contractual amount, for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTMENT/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director of Horticulture Department will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS :

(a) *For the post to be filled up at department level :*

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *viva voce* test, or if considered necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the selection committee constituted under these rules.

(b) *For the posts to be filled up through the concerned recruit agency.*

Selection for appointment to the post in the case of contract appointment will be made on the basis of *vivo voce* test, or if considered necessary or expedient by a written or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the

concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service selection Board.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS :

(a) *For the posts to be filled up at department level :*

As may be constituted by the competent authority from time to time.

The criterion for selection will be based on the distribution of marks given below:—

1. Marks obtained in matric.	40	40% of the percentage of marks.
2. Professional Qualification	35	35% of the Percentage of marks.
3. Experience	10	Exp. less than 01 year would not be considered, in every one year credit of the marks would be given subject to the maximum of 10 marks.
4. Knowledge of custom, manner and dialect of Himachal Pradesh.	05	
5. <i>Viva-voce</i>	10	

(b) *For the posts to be filled up through the concerned recruiting agency :*

As may be constituted by the concerned recruiting agency i. e. Himachal Pradesh Subordinate Service Selection Board from time to time.

VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he/she has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

(a) The Operator appointed, on contract basis will be paid contractual amount Rs. 4680/- per month (which will be equal to

initial of the pay scale+dearness pay). He will be entitled for annual increase in contractual amount Rs. 100/- per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc.

- (b) The service of the contractual Operator will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is, not found good.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual Operator will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/she will not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
- (e) Unauthorised absence from the service without the approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for any contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of Operator appointed on contract basis will not be permitted from one office to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/registered Medical practitioner. In case of women candidates, pregnancy beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorised Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract Operator shall be entitled to T.A./D.A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularisation/permanent absorption as Operator in the cadre in a Department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

ANNEXURE-B

FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE CONTRACT APPOINTEE AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH DIRECTOR OF HORTICULTURE

This agreement is made on this..... day of..... in the year..... between Sh./Smt. R/o..... Contract appointee (here in after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Horticulture, Himachal Pradesh (hereinafter the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a..... on contract basis on the following terms & conditions :-

1. That the First Party shall remain in the service of the second Party as..... for a period of 1 year commencing on day of..... and ending on the day of..... It is specifically mentioned and agreed upon the both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs..... per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contract..... will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual..... He will not be entitled for Medical Reimbursement and L.T. C etc. Only maternity leave will be given as per Rules.

6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractaul..... will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. transfer of a..... appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address).

2.....

.....

.....

(Name and Full Address).

Signature of the First Party.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address).

2.....

.....

.....

(Name and Full Address).

Signature of the Second Party.